

CARRIÈREPAD IT'S PUBLIC

it's public carrière ontwikkeling

Het it's public carrierepad



- De it's public organisatie bestaat uit vier functies:
 - Adviseur
 - Sr. Adviseur
 - Project manager
 - (jr.) Partner

Voor iedere functie is een verwachte duratie aangeven. Afhankelijk van je ontwikkeling is het mogelijk om het pad sneller of langzamer te doorlopen. Er zijn geen minimumperiode, wanneer je klaar bent voor de volgende stap kun je de promotie maken.

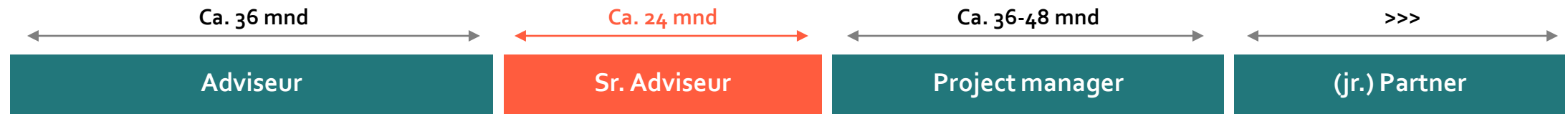
Ook het beloningsbeleid is gebaseerd op deze vier functies. Binnen de functies zul je ieder jaar een kleine stap maken qua salaris. Bij het overgaan naar een nieuwe functie maak je een grote stap qua salaris en veranderde de componenten van je salaris, naar mate je meer senior bent wordt het variabel deel van je salaris groter.

Het it's public carrierepad



Ontwikkelen tot een all-round zelfstandige adviseur

Het it's public carrierepad



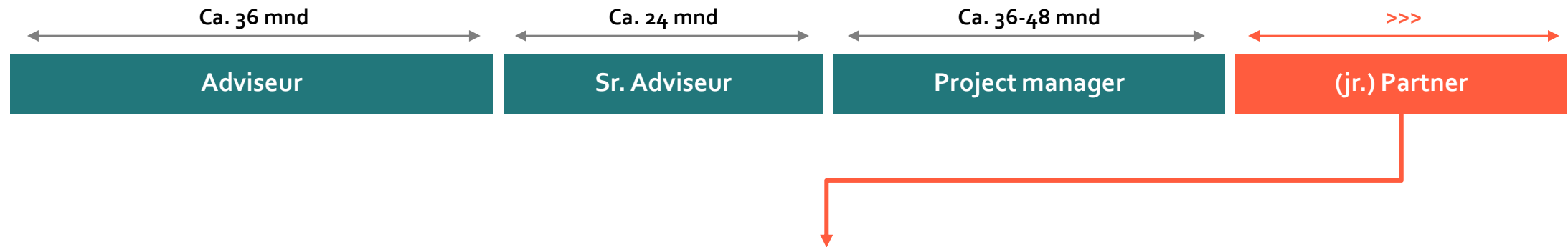
Je eigen pad uitdenken en ontwikkelen naar een beginnend project manager

Het it's public carrierepad



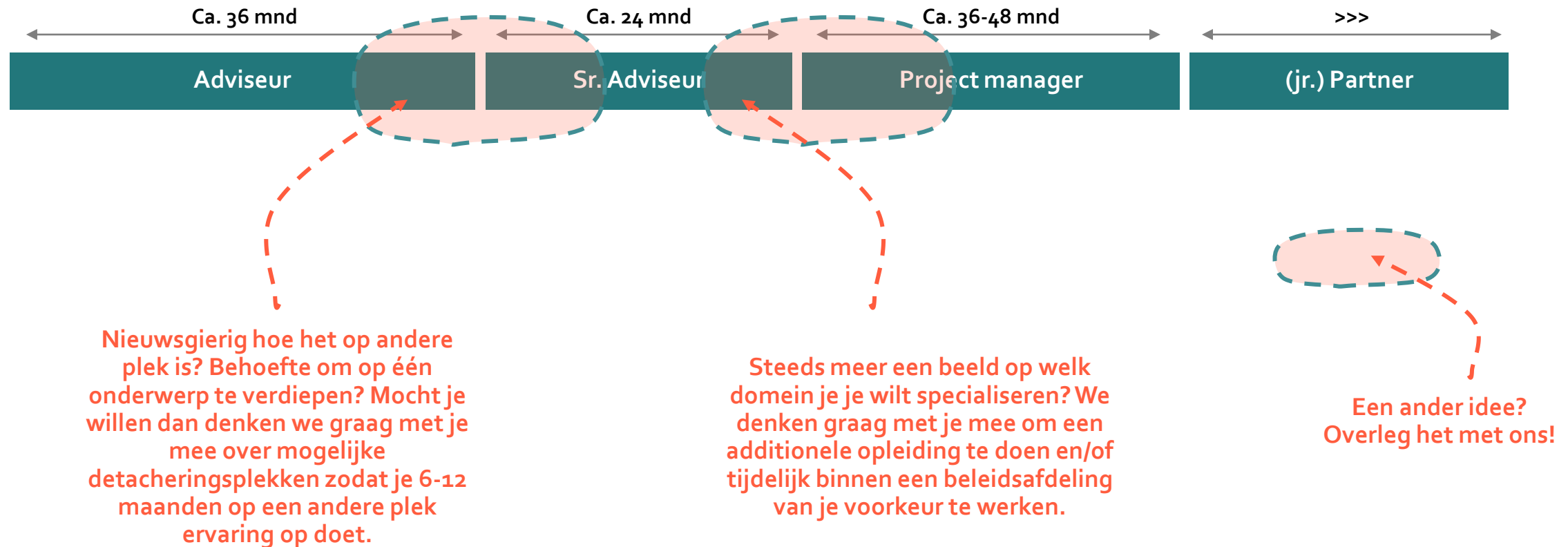
Managen van toenemend
complexe projecten en
ontwikkelen tot de primaire
sparringspartner van de cliënt

Het it's public carrierepad

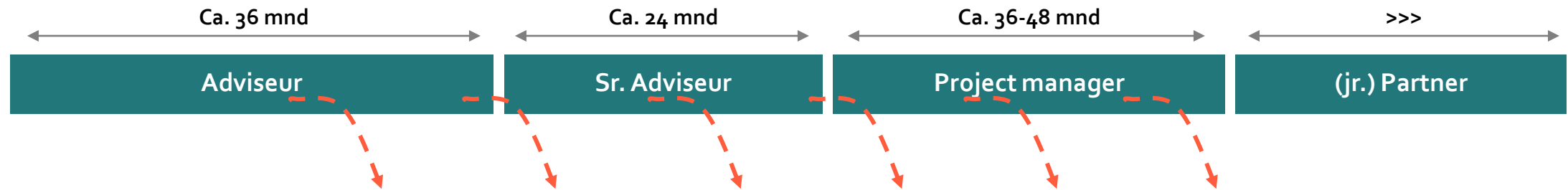


Een gewaardeerde en
betrouwbare sparringspartner
voor onze cliënten en
medewerkers

Verschillende momenten in je carrière zijn erg geschikt voor een tijdelijke opdracht op een andere plek of extra studie



Ook wanneer je je toekomst niet meer bij it's public ziet.... bespreek het!



- Twijfel je aan het vak van adviseur? Heb je andere dromen? Bespreek het ten alle tijden met ons. Vanuit onze kant beloven we nooit misbruik te maken van je vertrouwen. Een twijfel of andere ambitie uitspreken heeft geen invloed op je promoties, projecten en/of bonus.
- Voor veel mensen is de advieswereld de eerste stap in een carrière. Wij willen dat die eerste stap zo succesvol mogelijk is voor je en denken graag met je mee wat je hierna zou willen doen en hoe daar te komen.

Project appraisals

Je ontvangt in ieder geval iedere drie maanden één appraisal

- Uitgangspunt is dat ieder half jaar een appraisal ontvangt over je werk gedurende dat half jaar. Vaak zal deze één tot drie projecten behelzen. Het appraisal wordt altijd door je projectmanager of partner geschreven
- Bij ieder appraisal ontvang je feedback in zes categorieën
 - Problem solving
 - Effectiveness
 - Communication
 - Teamwork
 - Client counseling
 - it's public ambassador
- Je ontvangt per categorie een score van 1 tot 5. Afhankelijk van je tenure binnen it's public zijn er verwachtingen ten aanzien van de scores (zie pagina x)

Je wordt altijd geevalueerd ten opzichte van het verwacht eindniveau aan het einde van je functieperiode

Appraisalformulier voor adviseur en werking van de scores

Om promotie te maken dien je gemiddeld rond een vier te scoren

Performance rating (relative to end of track)

Based on your performance on this project, we have evaluated you relative to it's public's expectations for the end of your current track (Adviseur for on average the first 36 months). The rating ranges from 1 to 5, with "1" being: the skill needs to be learned and developed, and with "5" being: excellent mastering of the skill. As a general guideline: in order to promote to the next level, we would expect that you rate around "4" on average for all skills.

Skills	1	2	3	4	5	n.o.	Rationale (examples) & recommendations
Client counseling	X						<ul style="list-style-type: none">Je hebt ... (bijv. in de cliënt meeting over ...)Let op dat je (bijv. bij het analyseren van ...)
Builds trust-based relationships at appropriate levels	X						
Communicates independently & effectively with all audiences							
Mobilizes people and organisations to action & lasting impact							
Effectively transfers capabilities to client teams							
Teamwork							<ul style="list-style-type: none">Je hebt ... (bijv. in de cliënt meeting over ...)Let op dat je (bijv. bij het analyseren van ...)
Inspires all colleagues & creates positive atmosphere							
Recognises and celebrates team & individual achievements							
Stimulates personal growth, e.g. giving & asking for feedback							
Cooperates well with diverse personalities							
Copes well with stressful situations and conflict							
Problem solving							<ul style="list-style-type: none">Je hebt ... (bijv. in de cliënt meeting over ...)

Aan het einde van je eerste jaar is de verwachting dat je gemiddeld rond een 2 scoort, aan het einde van je tweede jaar rond een 3

Klik hier om een blanco appraisal formulier te bekijken

Bij de promoties houden we altijd rekening met je tenure, niet met het toevallige moment van de halfjaargesprekken

Bij promotie wordt altijd rekening gehouden met je startmaand en tenure. Indien nodig kan de promotie dus terugwerkend van kracht zijn zodat het halfjaarlijkse evaluatiemoment nooit qua timing impact heeft op wanneer een promotie geëffectueerd wordt