



Gemeente  
Coevorden



# Gewoon doen!

*Met durf en trots aan de slag voor Coevorden*

Coalitieakkoord 2022 - 2026

# Voorwoord

Er is brede steun voor de richting die de gemeenteraad de afgelopen periode koos en de wijze waarop aan Coevorden is gewerkt. Dat mag de conclusie zijn na de gemeenteraadsverkiezingen die zorgden voor slechts een kleine verandering in de verhoudingen.

Volgens goed gebruik heeft de fractie van de grootste partij, BBC 2014, het initiatief genomen om met alle partijen uit de raad informatieve gesprekken te voeren. Vanuit dit brede perspectief is de keus gemaakt om met drie partijen en vier wethouders een college te vormen.

We voerden als vertegenwoordigers van de fracties van BBC2014, PvdA en CDA intensieve gesprekken over de gemeenschappelijkheid en verschillen in de onderlinge standpunten. De conclusie is volmondig dat er een prima basis is voor een stabiele bestuursperiode. Deze coalitie presenteert met trots dit akkoord met de politieke prioriteiten voor de komende vier jaar. Daarbij realiseren wij ons zeer goed dat er grote onzekerheid is over wat de toekomst ons brengt. Welke (grote) uitdagingen nog voor ons liggen op onder meer sociaaleconomisch, ecologisch en financieel gebied.

De gemeenteraadsverkiezingen lieten ook een andere kant zien; slechts 52 procent van de inwoners van onze gemeente bracht haar stem uit. Daar zullen allerlei redenen voor zijn, maar als politiek en bestuur trekken we ons dat aan. We gaan deze periode daarom nog zichtbaarder maken dat er iets te kiezen valt en dat we als vertegenwoordigers afwegingen maken die ertoe doen voor onze inwoners.

In dit akkoord leggen wij als coalitie daarom de grote lijnen vast; waar gaat het de komende vier jaar in ieder geval over en wat streven we na. Wij vragen het college om een bestuursprogramma op te stellen met de vertaling van deze grote lijnen naar resultaten. Het bestuursprogramma is voor vier jaar en wordt jaarlijks uitgewerkt in de programmabegroting. Ons doel is om hiermee de wendbaarheid te creëren om in te spelen op wat onze inwoners bezighoudt, de context en actualiteit. Het politieke gesprek en het afwegen van belangen vindt zo plaats in de openbare arena: onze gemeenteraad.

Henk Mulder



Joop Slomp

**PvdA**

Sandra Katerberg





# Inhoud

<b>Voorwoord .....</b>	<b>3</b>
<b>Inleiding .....</b>	<b>7</b>
<b>Grote lijnen .....</b>	<b>8</b>
<b>Bouwen voor de samenleving .....</b>	<b>9</b>
Wonen.....	9
Werken.....	9
Infrastructuur .....	10
<b>Duurzaamheid .....</b>	<b>12</b>
Verhouding overheid – samenleving .....	12
Opgaven: klimaatadaptatie, biodiversiteit en energie .....	12
Eigen vastgoed .....	13
Afval.....	13
<b>Samen .....</b>	<b>14</b>
Vangnet/normalisering .....	14
Bestaanszekerheid .....	14
Verenigingsleven .....	14
Veiligheid en leefbaarheid .....	14
Kunst en cultuur.....	15
Jeugd en Onderwijs.....	15
<b>Eigenheid dorpen en wijken .....</b>	<b>17</b>
Gebiedsgericht werken .....	17
<b>Fundering voor de toekomst .....</b>	<b>19</b>
Financieel gezond .....	19
Toekomstbestendige organisatie .....	19
De raad in zijn kracht.....	19
<b>En nu doen! .....</b>	<b>21</b>
<b>Portefeuilles Programma's Loco-burgemeesterschap .....</b>	<b>22</b>

# Inleiding

**De basis van dit akkoord is het menselijk, natuurlijk, economisch en sociaal kapitaal van onze mooie gemeente. Die komt niet zomaar uit de lucht vallen. Het is gevormd uit een rijke historie van vriendschap, ontginning en strijd. Kenmerkend is de verbinding. Gemeenschapszin in dorpen en wijken, van oudsher en nog steeds zichtbaar in het naoberschap en het rijke verenigingsleven. Verbinding ook tussen stad en platteland, tussen voorzieningen en rust. Tussen wonen en werken, recreatie en (agrarische) bedrijvigheid. En verbinding tussen onze lokale-aanpak-mentaliteit en onze regionale positionering in Drenthe en aan de grens.**

Vanuit die basis willen we besturen. We herkennen in Coevorden vijf waarden die leidend zijn:

- *Durf*: we stimuleren inwoners om initiatieven te ontplooien en hebben zelf het lef om voor de troepen uit te lopen
- *Eigenheid*: er is ruimte voor maatwerk waarbij menselijke maat, zorgzaamheid en herkenbaarheid zorgen voor authenticiteit.
- *Grensverleggend*: buiten de lijntjes denken mag en we kijken letterlijk over de grens. We stimuleren creatieve ideeën.
- *Verbindend*: we brengen actief partijen bij elkaar en sluiten aan als dat nodig is. We zijn uitnodigend en benaderbaar.
- *Trots*: we zijn optimistisch en stralen naar binnen en buiten uit dat we trots zijn.

Vanuit deze gezamenlijke waarden die ons binden, zetten we samen de koers uit voor de toekomst.

Typerend voor Coevorden zijn de twee snelheden; het gewone leven in onze dorpen en wijken, dat zich aanpast in de tijd en beïnvloed wordt door de omstandigheden en dit is zichtbaar in ons landschap en onze eigenheid. En tegelijkertijd onze verbindingen in de regio, economisch en sociaal en de wijze waarin we de ruimte pakken om doelen te bereiken. Het is dezelfde omgeving waar we ervaren, bouwen, ondernemen en bewegen; grensverleggend en met lef. De snelheden zijn ook herkenbaar in ons gedrag: we zijn ambitieus, maar hoeven niet voorop te lopen, we zijn trots en uiten ons bescheiden. Coevorden heeft rust en ruimte naast reuring en historie.

In wat we de komende vier jaar willen bereiken, zien we die twee snelheden terug. De opgaven van deze tijd, vragen van ons als overheid om langjarige lijnen uit te zetten. En tegelijkertijd willen we nú doen! Coevorden vraagt ons de handen uit de mouwen te steken en uitvoering te geven aan de visies die we hebben vastgesteld.

Die handschoen pakken we vol energie op, in het besef dat onze keuzes invloed hebben op onze inwoners, op onze omgeving én op volgende generaties.

# Grote lijnen

De vraagstukken van deze tijd vragen van ons als overheid om langjarige lijnen uit te zetten.



# Bouwen voor de samenleving

## Wonen

We hebben oog voor wat onze samenleving nodig heeft zoals bijvoorbeeld levensloopbestendige of juist flexibele woningen, en als overheid pakken we daarin de regie. We stimuleren en faciliteren maatschappelijk initiatief, en nemen de verantwoordelijkheid om niet mondige mensen de mond te geven. Daarom zijn we duidelijk naar ontwikkelaars over de kaders die we stellen qua woonbehoeften van onze inwoners en nieuwkomers en doen we een beroep op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Wij willen onze nek uitsteken voor de inwoners die sociaal en economisch aan onze gemeente zijn gebonden, bij nieuwbouw hebben we daarvoor mogelijkheden. Daarnaast pleiten we bij onze partners in sociale woningbouw om te zorgen voor voldoende woonruimte.

Wij zijn voorstander van de zelfbewoningsplicht en vinden een evenwichtige verdeling van de doelgroepen belangrijk. Wij zijn daarin waar dat nodig is dwingend richting onze partners.

We pakken door op 'Vitale vakantieparken' en houden ons vast aan de oorspronkelijke doelstellingen. Dat betekent dat we een aantal recreatieparken transformeren naar wonen. Voor de andere parken geldt dat we die terugbrengen naar hun oorspronkelijke bestemming. Dat betekent dat de mensen die daar wonen andere woonruimte moeten vinden. Daarin nemen we als gemeente onze verantwoordelijkheid. Voor de 'Buurt van de Toekomst', een zorgzame en duurzame buurt waarin iedereen zich thuis voelt, stellen we eisen en voorwaarden aan particulieren en ontwikkelaars. De buitenruimte moet zo worden ingericht, dat die uitnodigt voor beweging en ontmoeting.

We gaan starters op een creatieve manier helpen bij het aankopen, huren of realiseren van betaalbare woningen.

Dit kan door pilots met erfpacht, een revolverend fonds en andere constructies. En in het kader van betaalbare woningen dagen we ook het bedrijfsleven uit. Verder zoeken we naar mogelijkheden voor het realiseren van woonruimte voor (pré-) mantelzorg met een tijdelijk karakter.

Voor het creëren van extra woonruimte denken wij in mogelijkheden en staan open voor suggesties van inwoners. We denken daarbij aan particuliere initiatieven voor het realiseren van woonruimte binnen de bestaande bebouwing. En bij vrijkomend agrarisch vastgoed staan we open voor de omzetting naar plattelandswoningen. Daarnaast gaan we aan de slag met flexibele woonvormen.

We breiden het aantal woonwagenvlekken uit met 15. Voor het 'hoe' en 'waar' vinden we het vanzelfsprekend dat de doelgroep en de omgeving meedenkt. Wij vinden flexibiliteit en wendbaarheid belangrijk. Met andere woorden: we realiseren de opgave die we nu hebben (750 woningen) en we bereiden ons voor op de volgende fase. Om dat te kunnen doen verlaten we het uitgangspunt van passief grondbeleid.

## Werken

We richten ons op een aantrekkelijk ondernemersklimaat waarbij we ondernemers, onderwijs en overheid dichter bij elkaar brengen. We pakken onze rol in het wegnemen van eventuele barrières. En om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt moedigen wij onze inwoners aan om zich te blijven ontwikkelen. Wij kijken of we tools als 'levenslang leren' effectief kunnen inzetten.

(Internationaal) MBO is belangrijk voor onze bedrijven en maatschappelijke organisaties. In samenhang met de RegioCampus Emmen kijken we hoe het uitvoerbaar en haalbaar is waarbij wij het voortouw blijven nemen.

We hebben het dan niet over het gebouw, maar over het instituut voor onze regio.

We gaan verder met de regionale benadering, zoals Dutch Techzone (DTZ), en zorgen samen met onze partners voor werkgelegenheid in de regio.

MKB is voor ons een belangrijke bedrijfssector en die willen we faciliteren. Voor bedrijven willen we kansen bieden om zich te vestigen in of nabij dorpen, passend bij de omgeving. Daarbij achten wij sommige kleine bedrijventerreinen kansrijk voor uitbreiding. En als een beginnend mkb'er zich wil vestigen in al bestaande bebouwing behoort een bestemmingsplanwijziging tot de mogelijkheden. Voor de overlast die het transport op sommige plaatsen (nu al) met zich meebrengt, stimuleren en faciliteren we het bedrijfsleven om daar oplossingen voor te creëren.

Het kiezen van locaties voor grotere terreinen doen we in regionaal verband (DTZ/Regiodeal). We steunen projecten ook buiten ons grondgebied, vanuit de overtuiging dat economie een regionale aangelegenheid is. Denk bijvoorbeeld aan de Dryport Emmen-Coevorden voor de vestiging van bulkopslag. We onderzoeken of het Europark een experimenteerzone kan worden en als grensoverschrijdend bedrijventerrein tot wasdom kan komen.

Een andere belangrijke sector in ons gebied is de landbouw. We realiseren ons, dat het een onzekere tijd is voor de landbouwsector. Ook de rol die we hier als lokale overheid in krijgen is onduidelijk. We gaan in gesprek met de sector, onder andere over hoe we aankijken tegen de verhouding tussen landbouw, natuur en het ondernemerschap. Binnen de mogelijkheden die we hebben bieden we ruimte aan alternatieve verdienmodellen en faciliteren we innovatie. We nemen de sector serieus in de transformatie die zij doormaakt en zoeken daarbij samen naar een toekomstbestendig landschapsbeheer.

Op het gebied van beleving, cultuurhistorie, kunst, economie, recreatie en toerisme hebben we de ambitie om een breder publiek aan te trekken. Uiteraard passend bij het gebied waarbij we het goed doen voor onze inwoners én onze bezoekers. We gaan voor een vitaal aanbod en een levendige gemeente met uitstekende en toegankelijke fiets- en wandelpaden. We stimuleren nieuwe initiatieven waardoor er verbreding en verdieping komt, zoals bijvoorbeeld het Cultuurpad. We werken aan optimale informatievoorziening en we blijven ToReCo als kartrekker van de sector ondersteunen.

### Infrastructuur

We hebben structureel aandacht voor verkeersveiligheid en vragen het college om te prioriteren. Te beginnen met de grootste knelpunten zoals in 't Haantje, de Mepperstraat en de Zweeloërstraat. Verder willen we 30 en 60 km/h-zones waarbij we het landbouwverkeer uitnodigen om een andere route te kiezen, zoals in Dalen en Sleen, in samenspraak met de sector. Ook gaan we verder met het verkeersveilig maken van de schoolzones. Bij nieuwe ontwikkelingen hebben wij óók aandacht voor de verkeersveiligheid, zoals bij de spoorwegovergang bij Holwert Midden waar De Nieuwe Veste komt en bij de aansluiting van het EDS-Plein op de Krimweg.

De fietsnota is vastgesteld en wij voeren die uit waarbij we prioriteren. En voor het voltooien van de rondweg Coevorden ontwikkelen wij een plan en gaan op zoek naar financiering. Verder streven wij naar alternatieve vormen van vervoer bijvoorbeeld het inzetten van drones.

We zetten gericht in op de lobby voor de Nedersaksenlijn, in relatie tot het Deltaplan Noordelijk Nederland en de woningbouwopgave. We benadrukken de verwevenheid. Voor een betere ontsluiting van Zuid-Oost Drenthe met Duitsland lobbyen we voor de verdubbeling van de weg Meppen-Cloppenburg (E233).



# Duurzaamheid

## Verhouding overheid – samenleving

Als overheid hebben we een faciliterende, stimulerende en motiverende rol. We spannen ons in om de hele samenleving aan te laten haken op de brede energietransitie. We willen ondersteunende maatregelen inzetten voor huishoudens die een te groot deel van hun besteedbaar inkomen moeten uitgeven om hun woning voldoende te kunnen verwarmen om prettig te kunnen wonen. Daar zetten we in ieder geval het Volkshuisvestingsfonds (Schoonoord en Tuindorp) voor in.

De aardgasvrije wijk Dalen is voor ons een voorbeeldproject. Wat we daar met elkaar leren kunnen we weer toepassen bij andere projecten. En we staan open voor kleinschalige initiatieven voor verduurzaming van de eigen wijk of dorp. Waarbij we ons realiseren dat we niet iedereen tevreden kunnen stellen.

In de vorige bestuursperiode ging de raads werkgroep duurzaamheid met de 'Raad op Straat'. Vertegenwoordigers van de fracties gingen in gesprek met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties over duurzaamheid. Het heeft onze voorkeur dit ook in deze periode te blijven doen.

Soms ervaren inwoners drempels om te investeren in duurzame maatregelen, zoals zonnepanelen op het dak. Mensen hebben soms geen idee waar ze moeten beginnen. Door onze inwoners te informeren en met hen te communiceren hopen we dat drempels worden weggenomen. Ook energiecoaches kunnen daar behulpzaam bij zijn.

## Opgaven: klimaatadaptatie, biodiversiteit en energie

Het klimaat verandert en dat proces gaat de komende jaren door. De effecten van de klimaatverandering zoals hitte, droogte en wateroverlast door extreme neerslag, ervaren we allemaal. Wij zetten ons in om de gemeente Coevorden ook in de toekomst comfortabel te houden. We gebruiken de resultaten van de klimaatstresstest, omdat die ons laat zien waar de knelpunten ontstaan bij overstromingen, hevige neerslag en wat er gebeurt bij lange perioden van droogte of hitte. Op basis van die gegevens creëren we bij gemeentelijke projecten ruimte voor water en groen. Ook particuliere ontwikkelaars wijzen we op de mogelijkheden en hun verantwoordelijkheid op dit gebied.

In de nationale bossenstrategie hebben Rijk en Provincies zich er aan gecommitteerd om in 2030 10% meer bossen te hebben dan in 2020 (3400 hectare). Wij zien het belang en willen daar vanuit Coevorden aan bijdragen. Het goed informeren van onze inwoners en het samen met hen naar oplossingen zoeken, zal daarbij onze bijzondere aandacht vragen.

Onze gemeente heeft de ambitie om meer biodiversiteit te krijgen. Daarom passen we ecologisch bermbeheer toe, dat wij voor de toekomst vast willen houden. Het vergroten van de biodiversiteit blijft een doel bij de inrichting van onze openbare ruimte en de uitvoering van onze taken.

We geven prioriteit aan 'zon op dak'. We willen de komende vier jaar geen nieuwe grootschalige zonneparken. Voor kleinschalige lokale initiatieven door en voor inwoners staan we wel open. Verder bieden we ruimte aan alternatieve vormen van energieopwekking. En we staan welwillend tegenover

het lokaal produceren van groen gas of innovaties op het gebied van waterstof. Waarbij we samen met bijvoorbeeld Rendo de mogelijkheden daarin onderzoeken.

We staan positief tegenover de Drentse Zonneroute A37, een project waarbij zonne-energie wordt opgewekt door zonnepanelen te plaatsen langs de A37. Met dit project geven wij samen met andere partijen invulling aan de regionale- en nationale klimaatambities en leveren we een bijdrage aan de energietransitie. We vinden het belangrijk dat de samenleving breed aanhaakt en eisen van de initiatiefnemers om zich daarvoor in te spannen. We geven zelf het goede voorbeeld.

## Eigen vastgoed

We gaan verder met het verduurzamen van onze straatverlichting. We gaan eerst in gesprek met de inwoners van wijken en dorpen voordat we in de wijk of het dorp aan de slag gaan. Over het verduurzamen van onze eigen gebouwen maakten we al afspraken. We gaan door met de uitvoering van die plannen.

Bij de inrichting van onze gebouwen en vastgoed kiezen we voor duurzame en klimaatbestendige opties.

## Afval

Als gemeente zijn wij verantwoordelijk voor de inzameling van het huishoudelijk afval. Om méér afval te scheiden, minder restafval te hebben en een bijdrage te leveren aan circulaire economie, is er een routekaart VANG: Van Afval Naar Grondstof. We volgen deze routekaart waarbij Diftar (gedifferentieerde tarieven) geen doel op zich is. Bij het maken van keuzes kijken we ook naar de samenhang met milieustraten en de inzet van afvalcoaches. We leggen aan onze inwoners goed uit welke milieutechnische en financiële overwegingen ten grondslag liggen aan de keuzes die we maken.

# Samen

## Vangnet/normalisering

Een belangrijke rol voor ons als lokale overheid is het investeren in een sterke sociale infrastructuur en het inzetten van het collectieve vangnet, waar ondersteuning (tijdelijk) noodzakelijk is. Veranderingen in de keten van het sociaal domein (zowel intern als extern) zijn een uitdaging. We gaan expliciet het gesprek aan over waar de verantwoordelijkheid ligt van inwoners, hun omgeving of partijen die ondersteuning bieden. Samen met praktijkondersteuners, het verenigingsleven, de buurtsportcoaches en anderen bepalen we de beste aanpak.

## Bestaanszekerheid

Passend bij de rol die we als gemeente willen hebben, ondersteunen we de groep mensen die het financieel moeilijk heeft. Daarbij kijken we of aansluiting bij het Waarborgfonds wenselijk is om onze inwoners met schuldproblemen beter te helpen. Verder creëren we ruimte in het huidige minimabeleid. We willen flexibel kunnen zijn als de omstandigheden dat vragen. We komen tot een fundamentele aanpak van armoede. Het programma 'Voorkomen en doorbreken van intergenerationele armoede' geeft ons inzicht of en hoe we de cirkel van armoede van generatie op generatie kunnen doorbreken. Succesvolle instrumenten worden geïmplementeerd in de werkwijze.

## Verenigingsleven

Coevorden kent een rijk verenigingsleven dat van grote waarde is. We zetten ons maximaal in om onze verenigingen voor sport, cultuur, spelen en beleven te ondersteunen en te faciliteren, bijvoorbeeld door het zoeken van oplossingen voor de moeilijkheden bij het

werven van vrijwilligers. We kijken hoe wij als gemeente de verenigingen kunnen ontzorgen, bijvoorbeeld door deregulering en het verlengen van de looptijd van vergunningen. En voor het onderhoud van speeltuinen creëren we ruimte binnen het Stimuleringsfonds en dorpsbudgetten.

Als samenwerkingspartner willen we bereikbaar zijn voor zowel de binnen- als buitensporters, en daarom zorgen we voor een duidelijk aanspreekpunt. En we zetten buurtsportcoaches in voor een goede verbinding. We geven invulling aan de afspraken die we hebben gemaakt in het Sport- en preventieakkoord. We stimuleren kinderen in de basisschoolleeftijd lid te zijn van een (sport)vereniging.

We gaan met inwoners van wijken en dorpen in gesprek over de ontwikkelingen van hun dorpshuizen en accommodaties richting de toekomst.

## Veiligheid en leefbaarheid

Wij zien dat wij een grensgemeente zijn met een groot buitengebied. Dat maakt ons aantrekkelijk voor criminaliteit en ondermijning. Dat pakken we gericht aan, van het begin tot het eind samen met onze partners. We zijn ons er van bewust dat we beperkt zijn in capaciteit en mogelijkheden. Dat vraagt om heldere prioritering in aanpak en doorzettingsvermogen in de breedte van de achterliggende problematiek.

Onze geloofwaardigheid is een groot goed. We blijven investeren in handhaving. En we bevorderen de leefbaarheid door op te treden tegen kleine overtredingen. Bij dat laatste verkennen we wat de mogelijkheden zijn, bijvoorbeeld voor de periode van één jaar uitbreiding van de BOA-capaciteit.

We zijn ons ook zeer bewust van onze kwetsbaarheid als raadsleden, bestuurders en ambtenaren en investeren in integriteitsbewustzijn.

## Kunst en cultuur

Kunst en cultuur zijn van groot belang voor de leefbaarheid en vitaliteit van onze gemeente. In 2022 zijn we culturele gemeente van Drenthe. We blijven energie steken in het zichtbaar maken en het versterken van de cultuurhistorische waarden, mede omdat ze ons binden en uniek zijn voor onze gemeente. We willen graag dat elk kind in aanraking komt met kunst, cultuur en muziek door bijvoorbeeld muziek in de klas. We juichen ook diverse lokale festivals toe, zoals Dwarspop, Sweelpop en Pearl Village.

We hebben een grote verscheidenheid aan culturele instellingen. Op dit gebied loopt er een aantal onderzoeken: het Stedelijk Museum Coevorden, het theater Hofpoort, de voormalige synagoge en het rabbihuis, de kerktoren van de Hervormde kerk, De Fabriek, de gevel van de aardappelmeelfabriek 'De Centrale'. Het is belangrijk om ontwikkelingen hierin in samenhang te bekijken en van daaruit keuzes te maken.

## Jeugd en Onderwijs

We richten ons op 'gewoon doen' (normaliseren en demedicaliseren) waarbij we onderscheid maken tussen jeugdzorg en opvoeding. Dat doen we onder andere door een scherpe indicering en het verleiden en soms aan de hand meenemen naar nieuwe gewoonten. Tegenslag hoort bij het leven en het is belangrijk om te leren daarmee om te gaan. Verder gaan we in gesprek met huisartsen over het doorverwijzen en het uitbreiden van de inzet van praktijkondersteuners met als doel afspraken te maken die bijdragen aan het normaliseren en demedicaliseren.

Om ervoor te zorgen dat kinderen de hulp krijgen die ze echt nodig hebben, willen we grip hebben op de daarvoor relevante onderdelen van onze contracten met de zorgaanbieders en sturen we daarop.

We blijven investeren in de verbinding tussen de aandachtsvelden jeugd en onderwijs door samenwerking en onderlinge ondersteuning makkelijker te maken. We onderzoeken welke (financiële) stimulerende mogelijkheden er zijn voor een extra impuls aan leefstijl en gezondheid en beginnen bij de jeugd. Samen met partners bieden we hulp om de laaggeletterdheid aan te pakken. We blijven zoeken naar de juiste kanalen voor het aanbieden van cursussen op het gebied van taal, rekenen en digitale vaardigheden. Hiermee willen we onder andere bereiken dat inwoners makkelijker een baan krijgen en mee kunnen in de informatisering van de samenleving.



# Eigenheid dorpen en wijken

## Gebiedsgericht werken

Wij vinden vitale wijken en dorpen belangrijk. Het is gemeengoed dat inwoners met raadsleden, college en ambtelijke organisatie als partners werken aan de toekomst van een wijk en dorp. In de investeringsagenda combineren we zoveel mogelijk de dorps- en wijkplannen met de gemeentelijke projecten. We zetten het gedachtegoed en de instrumenten van de Omgevingswet, het Stimuleringsfonds en het Herstructureringsfonds in. Bijvoorbeeld voor het dorpshart van Oosterhesselen, voor de brug in Wezuperbrug en voor de burgerbegroting van de wijk Lootuinen. Voor de uitvoering kijken we in overleg naar de fasering in tijd.

Dorpsbudgetten en het Stimuleringsfonds houden we in stand. Daar waar behoefte is aan organisatiekracht om als dorp of wijk in aanmerking te komen voor het dorpsbudget of het Stimuleringsfonds, kijken wij hoe wij daarin kunnen faciliteren.

In het verleden is 'de gebiedsgebonden bestuurder' geïntroduceerd. We willen dit een stap verder brengen. De rol van de gebiedscoördinator wordt verder ontwikkeld waarbij we aandacht hebben voor het verstevigen van de positie in de organisatie. We zorgen dat er budget is om kleine initiatieven snel te kunnen realiseren. De coördinator is een schakelpunt tussen de inwoners en de organisatie, hij heeft de verantwoordelijkheid om de inwoners, bestuurder en ambtenaar goed en tijdig van informatie te voorzien. In dit licht kijken we hoe we nieuwe invulling kunnen geven aan de wijken- en dorpenronde. Goede verslaglegging hoort daarbij.



# Fundering voor de toekomst

## Financieel gezond

In de Tweede Kamer zijn de zorgen gedeeld over 'het gemeentelijk huishoudboekje', omdat het onduidelijk is hoe de bekostiging van gemeenten er na 2025 uitziet. We zijn ons er van bewust dat er onzekere financiële tijden aankomen.

Coevorden is een financieel gezonde gemeente en dat geeft een buffer in deze onzekerheid. We willen dat voor onze inwoners graag zo houden! Daarom gaan we uit van een solvabiliteitspercentage van minimaal 30%. De komende bestuursperiode gaan we de visies uitvoeren, dus gewoon doen, en we houden de richting van de grote lijnen vast. Met andere woorden: we gaan geld uitgeven. Het kan dus gebeuren, dat we een keer door de ondergrens van 30% heen gaan. Dat vinden wij niet erg. Wat we wel belangrijk vinden, is dat we een plan hebben om weer op of boven 30% te komen. Daarbij denken we niet meteen aan het verhogen van de inwonerslasten, maar zoeken we het eerst in het prioriteren van onze doelen en activiteiten in alle portefeuilles. We willen voorkomen dat de totale opbrengst van de OZB met een groter percentage stijgt dan de maximale inflatiecorrectie.

## Toekomstbestendige organisatie

Vraagstukken en opgaven worden steeds complexer en overstijgen steeds vaker het niveau van individuele teams in de organisatie en het niveau van de gemeentelijke organisatie. Belangrijk is ook de verbinding met onze inwoners waar het gaat om samenwerken aan opgaven. In onze dienstverlening, het faciliteren en stimuleren van inwoners en het bereiken van onze doelen, zien we ook een veranderende behoefte. Dit vraagt andere vaardigheden en ander gedrag van de ambtelijke organisatie. Er wordt vooral een beroep gedaan op capaciteiten op het gebied van ontwikkelen en pionieren. En dat vraagt in het licht van legitimiteit een groot bewustzijn op integriteit.

Dit betekent dat we vooral willen inzetten op een organisatie die in staat is mee te bewegen en in te spelen op veranderingen in de samenleving, in veranderende opgaves en met veranderende samenwerkingspartners. Wat dit concreet betekent voor personeel, processen en data wordt uitgewerkt op basis van een goede analyse van de huidige situatie, welke ontwikkelingen we zien en waar we naartoe willen.

We hebben veel ambities en willen dat die met aandacht en oog voor de specifieke situatie worden aangepakt. De capaciteit van onze organisatie is beperkt en de uitdaging is nog groter door de krappe arbeidsmarkt. We brengen daarom focus aan en prioriteren indien nodig. Werkplezier is een heel belangrijke troef in onze eigen positie op de arbeidsmarkt en in wat onze mensen kunnen verstouwen. Daar zetten we dan ook vol op in.

## De raad in zijn kracht

Met dit coalitieakkoord beogen we de gemeenteraad in staat te stellen om richting en sturing te geven. In die lijn vragen we het college de sturings- en verantwoordingsystematiek in te richten. Daarbij wordt het (tijdig) aankondigen van de belangrijke thema's door zowel college als raad de nieuwe mores. We gaan experimenteren met het inbrengen van procesnotities op een aantal onderwerpen. De raad bespreekt aan de hand daarvan hoe hij verwacht dat het college op dat onderwerp tot een raadsvoorstel komt. Denk daarbij aan het wel of niet opnemen van meerdere scenario's, het betrekken van welke partijen, de rol van de raad in de voorbereiding (de raad op straat), eventuele werkbezoeken, openbare themabijeenkomsten, etc. Ook blijven we investeren in het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie, door het structureel organiseren van bijeenkomsten en in de verschillende rollen van de raad. De griffie heeft hierin een belangrijke rol.





## En nu doen!

**Vanuit de grote lijnen uit het coalitieakkoord geven we de komende vier jaar uitvoering aan de door de gemeenteraad vastgestelde visies. Het college geeft in het bestuursprogramma prioritering en fasering aan.**

De komende vier jaar staat in het teken van uitvoering. We hebben om te gaan met onzekerheid en hebben in onze grote lijnen het beeld geschetst hoe wij voor Coevorden de toekomst voor ons zien. Daar moet aan gewerkt worden op allerlei verschillende domeinen met verschillende partners en in verbinding met onze inwoners. Dat vraagt veel van onze bestuurders. In het richten en inrichten van de activiteiten, en in het investeren in relaties en zichtbaarheid. Niet alleen binnen de netwerken in onze gemeente, maar ook daarbuiten. Wij zetten ons zelf neer als één van de vijf steden in Drenthe en hebben een groot regionaal bewustzijn. We pakken onze rol op Drents niveau en nemen de verantwoordelijkheid voor het profileren van onze regio in landelijke en internationale netwerken. Het vraagt om te investeren in en gebruik te maken van onze positie. Als coalitie kiezen wij daarom voor een college met vier wethouders naast de burgemeester.

Bij de verdeling van de portefeuilles hanteerden wij de volgende uitgangspunten:

- Goed evenwicht
- Samenhang in portefeuilles
- Onderwerpen waarop je als wethouder kan excelleren
- Mix van 'zoet en zuur'
- Bij integrale onderwerpen is één portefeuillehouder aanspreekpunt. Hij/zij heeft de verantwoordelijkheid met portefeuillehouders op gerelateerde onderwerpen af te stemmen.

De politieke hoofditems voor de komende vier jaar zijn in de grote lijnen beschreven. Hieronder zijn de portefeuilles beschreven, waar de bestuurlijke voorbereiding en uitvoering plaatsvindt. Onze portefeuillehouders krijgen als opdracht om een bestuursprogramma op te stellen op basis van de grote lijnen uit dit coalitieakkoord. Daarbij wordt gebruik gemaakt van bestaande visies, beleid en plannen. Dit wordt uitgewerkt in gewenste resultaten voor de komende vier jaar. Voor onderwerpen waarvoor de richting nog niet helder is, wordt in het bestuursprogramma aangegeven hoe het college er invulling aan wil geven, danwel het gesprek met de raad wil voeren over de koers.

En dan is het niet ingewikkelder dan 'Gewoon dóen!'

# Portefeuilles Programma's Loco-burgemeesterschap

Steven Stegen BBC2014	Bea Meppelink- de Jager BBC2014	Joop Slomp PvdA	Jeroen Huizing CDA	Renze Bergsma Burgemeester
<b>Portefeuilles</b>				
Economie	Recreatie en toerisme	Zorg en gezondheid	Duurzaamheid	P&O
Werkgelegenheid	Kunst en cultuur	Sport en accommodaties	Jeugd (incl. jeugdzorg)	Ontwikkeling lokale democratie
Wonen	Vergunningen ruimtelijke ordening	Armoede	Onderwijs	Handhaving
Financiën	Mobiliteit	Participatiewet / inburgering	Beheer openbare ruimte	Openbare orde en veiligheid/ Ondermijning en integriteit
Vastgoed	Internationale betrekkingen	Schuldhelpverlening	Landbouw en Natuur	Vertegenwoordiging gemeente
<b>Programma's</b>				
Schoonoord: woonprogramma	Internationaal MBO	Binnenstad inclusief ontwikkelingen Aleida Kramer	DNV inclusief Holwert Midden en stationsomgeving	Regiodeal (stuurgroep)
Vitale vakantieparken		Schoonoord: MFC		Vluchtelingenopvang in crisissituatie
<b>Loco-burgemeesterschap</b>				
2e	4e	3e	1e	



**Uitgave**

Gemeente Coevorden, april 2022